



Am Lehrstuhl Zivilrecht II für Bürgerliches Recht, europäisches und deutsches Arbeitsrecht (Professor Sagan) der Rechts- und Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Bayreuth sind mehrere Stellen als

Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

mit einer Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L befristet zu besetzen. Der Stellenumfang beträgt mindestens 50 v.H. der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit eines Vollzeitbeschäftigten.

Die Stelle ist nach dem Wissenschaftszeitvertragsgesetz befristet und dient der Förderung einer wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion). Die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses richtet sich nach den gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen. Im Übrigen gelten die Einstellungsbedingungen nach dem Bayerischen Hochschulinnovationsgesetz.

Ihre Aufgaben

- Eigenständige rechtswissenschaftliche Forschung
- Mitarbeit an den Forschungsprojekten des Lehrstuhls
- Selbständige Lehre, insbesondere in Propädeutischen Übungen
- Unterstützung in der Lehre, insbesondere Vorbereitung und Korrektur von Prüfungsarbeiten

Ihr Profil

- Erste Juristische Staatsprüfung (mindestens „vollbefriedigend“)
- Wissenschaftliches Interesse am Arbeitsrecht, Bürgerlichen Recht, Europarecht und/oder den Schnittstellen zum Wirtschafts- und Gesellschaftsrecht
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit digitalen Medien
- Gute Englischkenntnisse sind von Vorteil

Unser Angebot

- Gelegenheit zur Promotion
- Modernes und chancengerechtes Arbeitsumfeld in einem engagierten Team
- Vernetzungsmöglichkeiten in Wissenschaft und Praxis
- Flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten mobiler Arbeit

Die Universität Bayreuth schätzt die Vielfalt ihrer Beschäftigten als Bereicherung und bekennt sich ausdrücklich zum Ziel der Chancengleichheit der Geschlechter. Frauen werden mit Nachdruck um ihre Bewerbung gebeten. Bewerber*innen mit Kindern sind sehr willkommen. Die Universität Bayreuth ist Mitglied im Best-Practice Club „Familie in der Hochschule e. V.“, und hat erfolgreich am HRK Audit „Internationalisierung der Hochschule“ teilgenommen. Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen (insbesondere Lebenslauf, Abiturzeugnis, Nachweise über Studienleistungen, Examenszeugnis/se) unter Angabe des Kennworts „Arbeitsrecht“ über das Online-Bewerbungsportal der Universität Bayreuth. Die Unterlagen werden nach der Besetzung der Stelle gemäß den Anforderungen des Datenschutzrechts gelöscht.

Für Rückfragen wenden Sie sich gerne an Professor Dr. Sagan: arbeitsrecht@uni-bayreuth.de.

